

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке оценки коррупционных рисков в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке оценки коррупционных рисков (далее – «Положение» в соответствующем падеже) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» (далее по тексту – «Университет» в соответствующем падеже) разработано в целях реализации Национального плана противодействия коррупции и направлено на установление в Университете общих подходов к определению конкретных направлений деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Университета и другими локальными нормативными актами Университета, регламентирующими деятельность в области противодействия коррупции.

1.2. Положение устанавливает порядок и правила:

1) формирования:

- перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
- Карты коррупционных рисков (далее по тексту – Карта в соответствующем падеже).

2) оценки коррупционных рисков

1.3. В Положении применяются следующие понятия и определения:

- *коррупционное правонарушение* – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо

незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- *коррупционный риск* – возможность совершения работником Университета, а также иными лицами от имени или в интересах Университета коррупционного правонарушения;

- *оценка коррупционных рисков* – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- *идентификация коррупционного риска* - процесс определения для каждого подпроцесса возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Университета;

- *подпроцесс* – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия работников Университета, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. – подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Университета);

- *анализ коррупционного риска* – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством:

- 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем»);

- 2) определения должностей или полномочий, важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

- *коррупционная схема* – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

1.4. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в Университете проводится на непрерывной основе и осуществляется начальником управления комплексной безопасности - ответственным должностным лицом за проведение мероприятий противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «ТГТУ» (далее по тексту – ОЛПК) и включает в себя:

- проведение оценки коррупционных рисков;

- разработку (внесение изменений и дополнений) Карты и мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;

- оценка эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;

- подготовка (уточнение) перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

1.5. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа:

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «Телефону доверия» в виртуальную приемную на официальном сайте Университета и др.;

- материалов заседаний Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее по тексту - Комиссия в соответствующем падеже);

- статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации;

- сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Кодекса этики и служебного поведения работников Университета;

- материалов, предписаний и запросов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;

- информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, дел об административных правонарушениях в отношении работников Университета и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;

- информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;

- информации о результатах совещаний рабочих групп по рассмотрению вопросов в сфере противодействия коррупции;

- прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Представленный перечень источников получения информации не является исчерпывающим.

1.6. Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах, могут быть выявлены следующие коррупционные риски:

- участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности;

- лоббирование (продвижение частных интересов);

- взятки (вознаграждения) за:

- назначение на коррупционно-опасные должности;

- неисполнение должностных обязанностей;

- ускорение решения процедурных вопросов;
- сокрытие чрезвычайных происшествий.
- непринятие мер к коррупционерам и др.

Выявленные риски отражаются в Карте.

1.7. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками на ОЛПК и Комиссию возлагаются функции контроля и проведение предупредительно-профилактических мероприятий по недопущению правонарушений при исполнении ими коррупционно-опасных функций.

Полученная при мониторинге информация анализируется и рассматривается на заседании Комиссии. Результатами анализа мониторинга могут быть:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований локальных нормативных актов Университета антикоррупционной направленности;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Университета. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.

2.4. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

## **3. Перечень коррупционно-опасных функций Университета**

3.1. По итогам анализа итогов работ по выявлению и оценке коррупционных рисков в Университете за календарный год, ОЛПК составляет (корректирует) перечень коррупционно-опасных функций.

3.2. Основанием для внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, а также результаты проведения оценки коррупционных рисков и т.п.

3.3. Корректирование перечня коррупционно-опасных функций осуществляется по необходимости, но не реже 1 раза в 3 (три) года. Для этого, проректоры по направлениям деятельности представляют ОЛПК информацию о коррупционных рисках, возможных по своим направлениям деятельности и ОЛПК формирует перечень коррупционно-опасных функций Университета, утверждает у ректора и вносит изменения (дополнения) в Карту.

3.4. При возникновении новых рисков и (или) выявлении в ходе реализации уже существующих коррупционных рисков новых рисков, проректоры по направлениям деятельности в течение 1 (одного) месяца с момента их выявления представляют ОЛПК информацию о новых коррупционных рисках, ставших возможными по своим направлениям деятельности и ОЛПК вносит изменения (дополнения) в перечень коррупционно-опасных функций Университета, утверждает его у ректора и вносит коррективы в Карту.

#### **4. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками**

4.1. По итогам анализа итогов работ по выявлению и оценке коррупционных рисков в Университете за календарный год, ОЛПК составляет (корректирует) перечень должностей Университета, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления в образовательную организацию;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации,

планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

4.2. По итогам анализа признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, ОЛПК формирует (актуализирует) перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками и представляет его утверждение ректору Университета.

Актуализация перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, осуществляется по при необходимости, но не реже 1 раза в 3 года по результатам оценки коррупционных рисков за прошедшие годы.

## **5. Карта коррупционных рисков**

5.1. По итогам анализа итогов работ по выявлению и оценке коррупционных рисков в Университете за календарный год, ОЛПК составляет (корректирует) Карту коррупционных рисков (форма 1 приложения).

5.2. Основанием для внесения изменений в Карту могут стать изменения законодательства Российской Федерации, а также результаты проведения оценки коррупционных рисков и т.п. В Карте рассматриваются:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных функций) предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционного риска;
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

## **6. Комплекс мер по устранению (минимизации) коррупционных рисков**

По итогам анализа итогов работ по выявлению и оценке коррупционных рисков в Университете за календарный год, ОЛПК составляет (корректирует) комплекс мер по устранению (минимизации) коррупционных рисков, который отражается в Карте по каждому коррупционно-опасному процессу деятельности Университета, на основании которой формируется План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в

федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на год (форма 2 приложения), который обсуждается на Комиссии и затем представляется ректору на утверждение.

#### **7. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками**

Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, являются:

- своевременное выявление коррупционно-опасных действий должностных лиц;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректирование перечня коррупционно-опасных функций, Карты и перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

Ежегодно по результатам мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, ОЛПК формирует План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на следующий год с учётом изменений или добавлений, представляет его на обсуждение на Комиссию и утверждает его у ректора.

#### **8. Заключительные положения**

В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются и вводятся в действие приказом ректора Университета.

Приложение к Положению о порядке оценки коррупционных рисков в  
федеральном государственном бюджетном образовательном  
учреждении высшего образования «Тамбовский государственный  
технический университет»

**Форма 1**

**Карта коррупционных рисков**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Тамбовский государственный технический университет»

№ п/п	Коррупционно – опасные функции деятельности	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Комплекс мер по устранению (минимизации) коррупционных рисков
1	2	4	5	6	7

**Форма 2**

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков**

в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего  
образования «Тамбовский государственный технический университет»

на \_\_\_\_\_ год

№ п/п	Коррупционно – опасные функции деятельности	Должностные лица (подразделения), на которых возложены коррупционно – опасные функции	Коррупционные риски деятельности	Проводимые мероприятия по минимизации коррупционных рисков	Срок реализации
1	2	4	5	6	7