

ПЛАН

противодействия коррупции

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Тамбовский государственный технический университет» на 2025-2029 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Университете (далее соответственно – работники, Университет), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник УКБ Иванов В.А. Проректор по ЦТ Касатонов И.С.	Ежегодно до 1 марта	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах Повышение исполнительской дисциплины
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора о ходе декларационной кампании	Начальник УКБ Иванов В.А.	Ежегодно до 30 апреля	
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Университета	Начальник УКБ Иванов В.А. Проректор по ЦТ Касатонов И.С.	Ежегодно до 25 мая	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных	Начальник УКБ	Ежегодно	Информирование Комиссии по

	работниками	Иванов В.А	до 1 ноября	противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Университета (далее – Комиссия) об итогах проведенной декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Оценка (уточнение) коррупционных рисков, возникающих в ходе деятельности Университета	Начальник УКБ Иванов В.А	Ежегодно, декабрь	Доклад на Комиссии о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных органов (государственных корпораций (компаний), организаций), созданных на основании законодательных нормативных актов в области противодействия коррупции (далее – Требования к	Первый проректор Молоткова Н.В. Начальник УКБ Иванов В.А Проректор по ЦТ Касатонов И.С.	Ежегодно до 1 ноября	Поддержание подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к сайтам

	сайтам)			
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете	Начальник УКБ Иванов В.А	Ежегодно декабрь	Подготовка доклада на Комиссию
2.4	Рассмотрение на заседании Комиссии эффективности проводимых в Университете мероприятий по профилактике коррупции	Первый проректор Молоткова Н.В. Начальник УКБ Иванов В.А		Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в календарном году мер по профилактике коррупции в Университете
III. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации плана противодействия коррупции за календарный год	Начальник УКБ Иванов В.А Проректор по ЦТ Касатонов И.С.	Ежегодно до 20 декабря	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики
3.2	Информирование общественных организаций при Университете (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Начальник УКП Юрина И.А.		
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, кураторов учебных групп студентов и преподавателей, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Первый проректор Молоткова Н.В. Начальник УКБ Иванов В.А Начальник УКП Соколова Л.И. Проректор по РИК Майстренко А.В.	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников в сфере деятельности по противодействию коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Начальник УКБ Иванов В.А	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками Университета знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.3	Организация участия работников, в должностные	Начальник УКБ		

	обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Иванов В.А Начальник УКП Соколова Л.И. Проректор по РИК Майстренко А.В. Руководитель КС Нагибин С.В.		
4.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников и обучающихся: - беседы, встречи, инструктажи, семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных, контрольно-надзорных органов и членов Комиссии Университета по ПК и УКИ; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирования по вопросам противодействию коррупции; - создание фото- и видеоматериалов антикоррупционной тематики и размещение их на ресурсах Университета, освещение мероприятий антикоррупционной направленности в средствах массовой информации и на официальном сайте Университета	Проректор по СР и МП Соседов Г.А. Начальник УСВР и МП Забавников М.В. Начальник УКП Юрина И.А. Директоры институтов, колледжа, лицея Деканы факультетов	Ежегодно до 1 ноября	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, информирование работников, (обучающихся) и общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях в Университете
4.5	Ознакомление лиц, впервые поступающих на работу в Университет с Антикоррупционной политикой и Кодексом этики и служебного поведения работников Университета	Начальник УКБ Иванов В.А	При поступлении на работу	Ознакомление с антикоррупционными стандартами, приобретение вновь принимаемыми работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
V. Мероприятия, направленные на повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Университета, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях	Начальник УКП Соколова Л.И.	Ежегодно, сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.

	выявления возможного конфликта интересов			Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	Взаимодействие и обмен информацией в рамках компетенции с работниками Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Начальник УКБ Иванов В.А Начальник отдела ревизий и внутреннего аудита Денисова О.А. Главный бухгалтер Шибкова Е.Ю.	Ежегодно до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	Организация и поддержание взаимодействия с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Начальник УКБ Иванов В.А	Ежегодно до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)