



Приложение  
к приказу Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации  
от « 11 » марта 2026 г. № 141

«УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации  
от 17 декабря 2024 г. № 918  
(в редакции приказа Министерства  
науки и высшего образования  
Российской Федерации  
от « 11 » марта 2026 г. № 141 )

**ПЛАН  
противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации**

<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Направление руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) и руководителям	Врио директора Департамента информационной политики	Ежегодно до 15 февраля	Своевременное исполнение федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские



	организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)	и комплексной безопасности Новиков В.И.		служащие) и работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданами служащими с информированием руководителей структурных подразделений Министерства в целях повышения исполнительской дисциплины	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 20 апреля	Своевременное исполнение гражданами служащими обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Анализ результатов представления сведений о доходах гражданами служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 15 мая	Доклад по итогам представления сведений о доходах гражданами служащими и работниками подведомственных организаций
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных гражданами служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Доклад о результатах проведенного анализа. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений



1.5	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруд России	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве
1.6	Осуществление мониторинга соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях (далее – Мониторинг)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 1 декабря	Справка о результатах осуществленного Мониторинга
1.7	Осуществление проверок деятельности подведомственных организаций (проверяемое направление деятельности: соблюдение нормативных правовых актов о противодействии коррупции) в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству, формируемым на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях
1.8	Анализ результатов Мониторингов и проверок деятельности подведомственных организаций и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений, выявленных в ходе указанных Мониторингов и проверок	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно декабрь	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений



**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов,	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно декабрь	Поддержание подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам





3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю.	Ежегодно (первое заседание Общественного совета в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно январь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
<b>IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации</b>				
4.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы	Ежегодно, декабрь	Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения. Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов (при наличии)







		подразделений Министерства		
5.4	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
5.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, доведенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю., директор Департамента управления делами Шацкий А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение гражданскими служащими знаний в области антикоррупционного законодательства
5.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства

».

