

А.Э. БАЖИЛИН, Н.И. КУЛИКОВ

Интеллектуальный капитал
как неотъемлемая часть
производственного потенциала

Устойчивость любой экономической системы во многом определяется наличием и использованием собственного потенциала.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ – ЭТО СИСТЕМА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ, ВОЗНИКАЮЩАЯ МЕЖДУ ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ НА МАКРО- И МИКРОУРОВНЯХ ПО ПОВОДУ ПОЛУЧЕНИЯ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РЕЗУЛЬТАТА, КОТОРЫЙ МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛУЧЕН ПРИ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ, ПРИ ИМЕЮЩЕМСЯ УРОВНЕ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, ПЕРЕДОВЫХ ФОРМАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА.

РАЗЛИЧАЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОТРАСЛИ, РЕГИОНА И НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ.

ПОД ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОНИМАЮТ ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ.

К производственным ресурсам, характеризующим производственный потенциал отдельного хозяйствующего субъекта, относят:

- основные фонды предприятия;
- оборотные средства предприятия;
- **ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ ОТНОСИТСЯ ТА ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, КОТОРАЯ ОБЛАДАЕТ НЕОБХОДИМЫМИ ФИЗИЧЕСКИМИ ДАННЫМИ, ЗНАНИЯМИ И НАВЫКАМИ ТРУДА В СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОТРАСЛИ.

Характеризуя трудовые ресурсы предприятия, от которых во многом зависит конкретный результат производственной деятельности, некоторые авторы предлагают рассматривать понятие "интеллектуального капитала".

Сущность интеллектуального капитала как экономической категории определяется как система "...отношений различных экономических субъектов по поводу рационального, устойчивого его воспроизводства на основе прогрессивного развития науки в целях производства конкретных товаров, услуг, дохода, повышения жизненного уровня, решения проблемы неравномерности мирового и регионального развития на основе персонифицированных экономических интересов субъектов".

Основные особенности интеллектуального капитала определяются следующими обстоятельствами:

- охватом всей совокупности факторов, формирующих способность человека к труду (рабочую силу);
- развитием и широким использованием наукоемких технологий во всех сферах человеческой деятельности (в производстве, распределении, обмене и потреблении);
- преобразованием общественного разделения труда мировой экономической системы, усилением неравномерности, в основе которой лежат технологические различия производства;
- материализацией в технологиях, а также в патентах, лицензиях, моделях, программах отраслевого, функционального, территориального характера, во всех фазах воспроизводства;
- качественным преобразованием рабочей силы – выходом на первый план умственных способностей к труду, требующих в свою очередь всеобщности и непрерывности образования;
- превращением обучения из процесса запоминания в процесс творческого осмысления;
- расширением границ и глубины познаний, приобретенных в процессе обучения, для общего и отраслевого образования;
- усилением контроля за потреблением, управлением демографическими процессами: сбалансированностью потребностей и возможностей общества, созданием стратегических резервов накопления, в том числе в знаниях, науке;
- опережающим развитием природоохранных, экологически безопасных технологий.

Интеллектуальный капитал постепенно обретает собственную оригинальную форму движения, системообразующим элементом которого является наука. В связи с этим имеет смысл вернуться к трактовке понятия интеллектуального капитала, которое все чаще встречается в современных экономических исследованиях. Во-первых, определение этой категории у различных авторов ограничивается упоминанием набора различных признаков – образование, квалификация и т.п.; во-вторых, ни одно определение не содержит критерия, отличающего общую способность к труду, в том числе предпринимателей, менеджеров, от качественно новой характеристики этой способности, т.е. умения постоянно в течение всего воспроизводственного цикла создавать (а не только присваивать) избыточную стоимость (прибыль, доход); в-третьих, определение содержания, функций интеллектуального капитала основывается на отдельных качествах способности к труду. Между тем способность к труду характеризуется устойчивым воспроизводством системы свойств. Причем этими свойствами обладают все работники любого конкретного труда в сфере материального производства, духовной и институциональной сферах, на любых должностях. Каждая эта способность имеет конкретные, индивидуальные качества, условия воспроизводства.

Интеллектуальный капитал, называемый нередко в современной литературе человеческим капиталом, связан с качественными свойствами рабочей силы. Он имеет сложную системную форму бытия, рождаясь на основе качественного преобразования рабочей силы (работника, предпринимателя, банкира и др.), получающей реальную возможность создавать избыточную прибавочную стоимость, часть которой становится основой его дополнительной оплаты (дохода). Эта способность предопределяет новое качественное содержание творческих способностей работника. Но для этого недостаточно одного творческого потенциала. Чтобы реализовать его, рабочая сила должна обладать природными качествами (здоровье, психофизиологическая устойчивость и т.п.), соответствующим воспитанием, давшим индивиду возможность и желание упорно, дисциплинированно, трудиться, систематически работая над собой, профессиональной подготовкой, квалификационным уровнем, сочетающимся с неуклонной работой над его повышением, поиском новых решений, постоянным повышением культурного уровня, расширяющим горизонт знаний и мышления, чувством хозяина, ответственного и за свое дело, и за характер труда окружающих. В целом это формирует определенный творческий "креативный" менталитет, который является неотъемлемой движущей частью интеллектуального капитала

Базируясь на понятии "интеллектуального капитала" экономической системы, можно дать понятие "интеллектуального капитала" экономической микросистемы (предприятия).

Интеллектуальный капитал предприятия – это вклад в производственную деятельность, осуществляемый человеком посредством характеристик, определяющих качество работника предприятия, материализуемое или проявляющееся в процессе труда, который создает товар, услуги в целях их воспроизводства на основе персонифицированного экономического интереса каждого субъекта и их совокупности. Человек – это форма существования интеллектуального капитала, а интеллект – его сущность.

Первичными являются фундаментальные научные исследования, которые разрабатывают основополагающие идеи, открывают законы движения материи в любой ее форме – природной, организационной, экономической и др. Обычно – это теоретические разработки, находящие материальное воплощение в виде опубликованных монографий, статей, диссертаций, докладов (распространяемые по информационным сетям) и т.д.

Сюда также относятся технологические разработки, определяющие порядок воплощения той или иной идеи, необходимые для этого материалы, модели и др. Они представляют собой патенты, лицензии, ноу-хау, модели, программы, проекты и т.п. В современном производстве они находят воплощение в виде нематериальных факторов производства (нематериальных активов). За ними следуют разработки организационно-экономические в виде методик, инструкций, программ, справочников.

Вышеперечисленные виды интеллектуальной деятельности представляют собой определенные, готовые к потреблению, продаже, использованию товары, занимающие соответствующее место в процессе разработок, обучения, деятельности.

В условиях НТР, постоянного изучения и внедрения в производственный процесс новых технологий, в результате повышения уровня программного обеспечения, в связи с постоянным ростом потребности в получении оперативной информации и по множеству других причин, необходимо обратить пристальное внимание на значимость интеллектуального капитала предприятия, наряду с основным и оборотным.

Таким образом, уровень производственного потенциала любой экономической микросистемы во многом зависит от уровня знаний, способностей человека, желание совершенствования которых определяется качеством и эффективностью управления на внутренних и внешних рынках труда.