

«Интеграция образования, науки, производства – ключ к подготовке компетентного, имеющего практический опыт специалиста».

*В 2016 году Тамбовский государственный технический университет в третий раз стал победителем конкурса «Новые кадры ОПК» Минобрнауки России. О том, как университет организовал учебный процесс целевой подготовки кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса, как строится научное взаимодействие, рассказывает его ректор – доктор технических наук, профессор Российской академии наук **Михаил Краснянский**.*

– В России развитию сектора экономики, связанного с оборонной промышленностью, уделяется особое внимание. Правительством Российской Федерации утвержден план целевой подготовки кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса (ОПК) на 2016-2020 годы и мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий. Они поддержаны конкурсами и грантами со стороны Минобрнауки России на программы подготовки в вузах при непосредственном участии работодателей, развитие материально-технической базы образовательного процесса, научной работы.

Для ТГТУ данное направление особенно актуально с учетом многочисленности в Тамбовской области предприятий ОПК и их специализации. В вузе были созданы подразделения, отвечающие потребностям ОПК в специалистах электронной техники, информационной безопасности, радиотехники и связи. Сейчас эти подразделения вышли на уровень институтов, имеющих в своем составе кафедры, научные лаборатории, научно-образовательные центры, центры коллективного пользования уникальным оборудованием. За более чем тридцать лет профильной подготовки кадров только для предприятий ОПК в рамках целевого обучения ТГТУ подготовил свыше 2500 специалистов. Практически 90% сотрудников предприятий ОПК области получили в свое время образование именно в ТГТУ.

Опыт показывает, что совершенствование содержания образования должно быть увязано с достижениями науки и техники, развитием отрасли ОПК, перспективными планами самих предприятий. Повышение качества подготовки достигается за счет внедрения практико-ориентированных образовательных программ, согласованных и реализуемых с участием предприятий ОПК. Максимально вовлекать профессионалов отрасли в образовательный и научный процесс позволяют отделения профилирующих кафедр и базовые кафедры, работающие на таких предприятиях, как АО ТНИИР «ЭФИР», АО «Тамбовский завод «Революционный труд», АО «Тамбовский завод «Октябрь», АО «Завод «Тамбоваппарат», ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «Корпорация «Росхимзащита», многих других высокотехнологичных производствах. Ведущие специалисты

предприятий участвуют в разработке образовательных программ, проведении практик и стажировок, профориентационных мероприятиях, руководстве курсовым и дипломным проектированием, выполнении НИОКР. Организуются курсы повышения квалификации и переподготовки кадров предприятий, совместные семинары и конференции, круглые столы и мастер-классы. Только за последние три года было подготовлено с последующим внедрением разработок более 200 дипломных проектов по тематикам предприятий-партнеров.

Подтверждением верности выбранных нами стратегических приоритетов стала победа университета в конкурсе «Новые кадры ОПК» Минобрнауки России в рамках ведомственной целевой программы «Развитие интегрированной системы обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации в 2016-2020 годах». В текущем году ТГТУ стал победителем этого конкурса уже в третий раз. От лица предприятий по реализации 7 новых проектов-победителей в Тамбовской области выступили АО «Тамбовский завод «Октябрь», АО «Тамбовский завод «Революционный труд», ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор». В двух прошлых конкурсах по целевой подготовке кадров в 2014-2015 гг. были поддержаны 17 проектов ТГТУ по направлениям подготовки высшего образования и специальностям среднего профессионального образования. Партнерами, кроме перечисленных выше предприятий, выступили АО «Тамбоваппарат», АО «ТНИИР «ЭФИР». Первые выпускники проектов уже заняли свои рабочие места на предприятиях.

Помимо учебных аудитории и лабораторных комплексов при реализации проектов активно используется научная инфраструктура университета. К примеру, в этом году в рамках проведения научных фундаментальных и прикладных исследований, реализации проектов по целевому обучению в области проектирования и разработки перспективных средств радиосвязи создан Центр коллективного пользования научным оборудованием «Радиоэлектроника и связь». Активно задействованы ресурсы ЦКП «Центр прототипирования и промышленного дизайна» ТГТУ, направления работы которого связаны со сферой виртуального моделирования и прототипирования технических объектов. Центр оснащен современным программным обеспечением и оборудованием с числовым программным управлением для 3D-прототипирования, сварки, механической обработки изделий и изготовления пресс-форм. Такая интеграция образования, науки, производства позволяет эффективно достигать главной цели – подготовки компетентного, имеющего опыт практической деятельности, специалиста.

Университет принимает участие в создании уникальной научной роты на базе Тамбовского Межвидового центра подготовки и боевого применения войск радиоэлектронной борьбы и научно-производственной технической роты на базе АО «Тамбовский завод «Революционный труд». В течение года «дипломированные призывники» занимаются научными исследованиями,

испытаниями новых и модернизацией имеющихся средств радиоэлектронной борьбы, радиоразведки, систем защиты информации. Молодые инженеры привлечены к изготовлению специальных средств связи и РЭБ для Вооруженных Сил России, а также участвуют в государственных испытаниях военной техники. У ребят после окончания вуза есть возможность пройти службу в таких подразделениях Вооруженных Сил РФ, повысить уровень специальной подготовки, а затем продолжить службу в армии, работу на предприятии и научную деятельность в аспирантуре университета.

Сейчас ТГТУ активно включился в процесс разработки и реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Тамбовской области. Особое внимание направлено на дальнейшее развитие образовательных программ и научных проектов по приоритетным для Тамбовского региона направлениям: обеспечения кадрами высокотехнологичных производств, в первую очередь - предприятий ОПК и АПК, и оказания содействия в повышении эффективности инновационного комплекса. В университете разрабатывается и в ближайшее время будет принята Стратегия опережающей подготовки кадров, которая отражает образовательный, научный и инфраструктурный потенциал университета, позиционирует дальнейшее развитие ТГТУ как вуза, обеспечивающего решение кадровых задач для промышленности региона, высокотехнологичных отраслей и приоритетных направлений региональной экономики.

Таким образом, на примере целевых проектов создаются практические модели и конкретные рекомендации в контексте комплексного взаимодействия вузов и предприятий на всех этапах кадровой работы – от профориентационных мероприятий до НИОКР с привлечением магистрантов и аспирантов. При этом формируется резерв ученых, проектировщиков и конструкторов, которым предстоит создавать новый облик Вооруженных Сил, разрабатывать изделия, востребованные рынками гражданской продукции, решая главную задачу – безопасности страны и каждого ее гражданина.